



HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Iktatószám: HB/09-MMEO-I/000719-24/2026

Ügyintéző: [REDACTED]

Telefon: [REDACTED]

Tárgy: Figyelmeztetést tartalmazó és
hiányosság megszüntetésére kötelező
határozat

Contemporary Ampere Technology Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság

Debrecen

0495/267 hrsz.

4002

HATÁROZAT

A Contemporary Ampere Technology Hungary Kft. munkáltató 4002 Debrecen, 0495/267 hrsz. alatti székhelyén 2026. február 13. napján bekövetkezett munkabalesettel összefüggésben végzett helyszíni ellenőrzés eredményeképpen a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály (továbbiakban: munkavédelmi hatóság) HB/09-MMEO-I/000719-13/2026 sz. végzésével munkavédelmi eljárást indított.

A munkavédelmi hatóság a feltárt munkavédelmi szabálytalanságok, hiányosságok miatt a munkáltatóval szemben

figyelmeztetést

alkalmaz.

A munkavédelmi hatóság felhívja a munkáltató figyelmét és kötelezi a megállapított munkavédelmi hiányosságok megszüntetésére az alábbiak szerint:

1. A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat. A kockázatértékelés elkészítése munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Teljesítési határidő: 2026. július 11.

2. A munkáltató köteles a munkavállalók részére az írásban meghatározott egyéni védőeszközöket munkahelyeként és munkakörönként biztosítani.

Teljesítési határidő: 2026. július 11.

3. A munkáltatónak rendelkeznie kell kémiai kockázatértékeléssel, és köteles a veszélyes anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat felkutatni, megbecsülni, és a kockázatelemzést elvégezni.

Teljesítési határidő: 2026. július 11.

4. Minden olyan tevékenység esetében, amelynek során feltételezhető a munkavállaló rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagokkal történő expozíciója, a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni.

Teljesítési határidő: 2026. július 11.

5. A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel.

Teljesítési határidő: 2026. július 11.

A határozat a közléssel végleges, ellene fellebbezésnek helye nincs.

A határozat ellen önálló jogorvoslatnak van helye, a véglegessé vált döntés ellen közigazgatási per kezdeményezhető, melyet keresetlevéllel kell megindítani. A keresetlevelet – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a vitatott közigazgatási cselekmény közlésétől számított harminc napon belül kell a Debreceni Törvényszék Közigazgatási Kollégiumához címzett (4025 Debrecen, Arany János u. 25-31.) de a vitatott cselekményt megvalósító közigazgatási szervnél, azaz a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal (4024 Debrecen, Piac u. 42-48.) címén benyújtani.

Természetes személy a keresetlevelet személyesen vagy ajánlott küldeményként postai úton is előterjesztheti. Jogi képviselő nélkül eljáró felperes a keresetlevelet jogszabályban meghatározott nyomtatványon is előterjesztheti.

A jogi képviselő nélkül eljáró természetes személy a keresetlevelet a kormányablaknál is benyújthatja, vagy a lakóhelye, munkahelye szerinti járásbíróságon a bíróság elnöke által jogszabályban foglaltak szerint erre a célra meghatározott ügyfelfogadási időben szóban előadhatja.

Jogi képviselővel eljáró felperesnek, valamint a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvényben (Dáptv.) meghatározottak szerinti minden elektronikus ügyintézésre kötelezettnek elektronikusan kell benyújtani a keresetet. A perben az elektronikus kapcsolattartásra nem köteles fél a keresetlevelet választása szerint elektronikus úton is benyújthatja a Dáptv.-ben és végrehajtási rendeleteiben meghatározott módon. A keresetlevél elektronikus úton történő benyújtásának helye: <https://epapir.gov.hu/>

Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a keresetlevél benyújtásának a közigazgatási cselekmény hatályosulására halasztó hatálya nincs, azonban a bíróságtól azonnali jogvédelem keretében kérhető a halasztó hatály elrendelése. Az azonnali jogvédelem iránti kérelemben részletesen meg kell jelölni azokat az indokokat, amelyek az azonnali jogvédelem szükségességét megalapozzák, és az ezek igazolására szolgáló okiratokat csatolni kell. A kérelmet megalapozó tényeket valószínűsíteni kell.

Ha egyik fél sem kérte tárgyalás tartását, és azt a bíróság sem tartja szükségesnek, a bíróság az ügy érdemében tárgyaláson kívül határoz. Tárgyalás tartását a felperes a keresetlevélben kérheti.

A közigazgatási jogvita elbírálása iránti közigazgatási per illetéke 30 000 forint. A közigazgatási bírósági eljárásban a felet tárgyi illetékfeljegyzési jog illeti meg. A tárgyi illetékfeljegyzési jog következtében le nem rótt kereseti illeték viseléséről a bíróság dönt.

I N D O K O L Á S

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 84. § (1) bekezdés c) pontja alapján a munkavédelmi hatóság a Contemporary Amperex Technology Hungary Kft. munkáltató 4002 Debrecen, 0495/267. hrsz. alatti székhelyén 2026. március 02. napján 08 óra 55 perctől 13 óra 30 percig helyszíni ellenőrzést tartott. A 4024 Debrecen, Piac utca 42-48. szám alatti hivatalos helyiségében 2026. március 13. napján 09 óra 00 perctől 12 óra 01 percig, 2026. március 13. napján 12 óra 10 perctől 13 óra 46 percig, és 2026. március 26. napján 11 óra 20 perctől 12 óra 45 percig tanú meghallgatást tartott. A munkáltató 4002 Debrecen, 0495/267. hrsz. alatti székhelyén 2026. 05. 07. napján 09 óra 00 perctől 09 óra 58 percig és 2026.05. 07. napján 10 óra 07 perctől 10 óra 56 percig tanú meghallgatást tartott. A 4024 Debrecen, Piac utca 42-48. szám alatti hivatalos helyiségében 2026. május 11. napján 14 óra 05 perctől 15 óra 17 percig tanú meghallgatást tartott.

2026. február 13. napján [REDACTED] és [REDACTED] operátor munkakörben foglalkoztatott munkavállalók ML03 gyártósorról kb. 20 órákor átmentek a „Rework” területre és ott folytatták tevékenységüket. A feladatuk volt az újramegmunkálási (rework) folyamatba került lítium-ion akkumulátor cellákról a mica lapok eltávolítása, amelyhez műanyag kéziszerszámot használtak. A munkafolyamat során a Pink Foam tárolókból vették ki a cellát, majd kisebb tartóba helyezve, egyesével tisztították a munkaasztalon. [REDACTED] munkavállaló jelezte a közelben tartózkodó kínai kollegának, hogy az egyik cella pólusrésze hiányzik és szúrós szagot érez a helyiségben. Ő utasítást adott a kérdéses cella biztonsági ládába történő elhelyezésére, majd a helyszínre érkező magyar műszakvezető szintén megvizsgálta a biztonsági ládába helyezett cellát és értesítette a létesítményi tűzoltóságot. A létesítményi tűzoltóság az Inpark területen elhelyezett konténerbe szállította a cellát. A 2 munkavállaló az eset után rosszullette, szédülésre panaszkodott, állapotuk nem javult, ezért a műszakvezető értesítette a mentőket.

Az eljáró kormánytisztviselő a HB/09-MMEO-I/000719-13/2026 iktatószámú végzésben értesítette a munkáltatót a hivatalbóli eljárás megindításáról és egyben tájékoztatta ügyféli jogairól. A helyszíni ellenőrzésen készült feljegyzést a munkavédelmi hatóság 2026. március 03. napján megküldte a munkáltató részére. A munkáltató bizonyítékot nem nyújtott be

1. A bemutatott munkahelyi kockázatértékelés 2025. augusztus hónapban készült az Inpark Rework területre, amely a baleset helye szerinti Modul Rework területre nem terjedt ki.

Vonatkozó előírás: Mvt. 54.§ (2), (3), (5), (8) bekezdései

„54. § (2) A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.

(3) A munkáltató a kockázatértékelést, annak részeként a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 5 évente köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni

a) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, valamint a munkáltató tevékenységi körének változását,

b) minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változást),

c) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés előfordulását, továbbá

d) ha a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

(5) A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;

b) a veszélyek azonosítása;

c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;

d) a kockázatot súlyosbító tényezők;

e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;

f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;

g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;

h) az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

(8) A (2) és (3) bekezdésben meghatározott feladatok elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelés elvégzésekor a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló jogszabályban foglalt szempontokat is figyelembe kell venni.”

2.) A bemutatott egyéni védőeszköz juttatási rendje 2025. szeptember 18. napján készült. Az operátori munkakörben foglalkoztatottak részére antisztatikus vegyszerellenálló üzemi nadrág, lángmentes hosszú ujjú póló vagy ing (antisztatikus vegyszer elleni alapvédelem) és csúszásbiztos védőkesztyű is meghatározásra került, amelyek [REDACTED] és [REDACTED] munkavállalók részére nem kerültek átadásra igazolt módon.

Vonatkozó előírás: Mvt. 42. § b) pontja

„42. § A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében

b) a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, rendeltetésszerű használatukra a munkavállalókat ki kell oktatni és az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát meg kell követelni;”

Vonatkozó előírás: a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 3. § (3) bekezdése

„3.§ (3) A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat a munkáltató naprakészen tartja nyilván, és azokat az ellenőrzést végző hatóság kérelmére bemutatja.”

3. A 2026. április 07. napján a munkáltató által elektronikus úton megküldött kémiai anyagok kockázatértékelése, amely az oldalsó A és B rész, valamint a középső panel ragasztási tevékenységre vonatkozik 2026. 04. 02. napján készült, amely a baleset helye szerinti Rework területre nem terjedt ki.

Vonatkozó előírás: Mvt 54. § (2)

„54. § (2) A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.”

Vonatkozó előírás: a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló 5/2020 (II.6.) ITM rendelet 5. § (1), (2) bekezdései

„5. § (1) A munkáltató köteles a veszélyes anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat felkutatni, megbecsülni, és a kockázatelemzést elvégezni az [Mvt. 54. § \(2\) bekezdésével](#) összhangban. A kockázatelemzés lépései a (2) bekezdés szerinti kockázatbecslés, a 6–13. §-ban foglaltak alapján végrehajtott kockázatkezelés, valamint a 14. § alapján elvégzett kockázat-kommunikáció.

(2) A kockázatelemzés keretében kockázatbecslést kell végezni az alábbiak figyelembevételével:

- a) a veszély és a veszélyeztetettek azonosítása,
- b) az expozíció-hatás összefüggés elemzése,
- c) expozíció-becslés,
- d) a veszély jellemzése és
- e) a kockázat minőségi, illetve mennyiségi jellemzése.”

4. A 2026. április 07. napján a munkáltató által elektronikus úton megküldött rákkeltő anyagok kockázatbecslése, amely az oldalsó A és B rész, valamint a középső panel ragasztási tevékenységre vonatkozik 2026. 04. 02. napján készült, amely a baleset helye szerinti Rework területre nem terjedt ki.

Vonatkozó előírás: a foglalkozási eredetű rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 55/2023. (XII.28.) GFM rendelet 4. §

„4. § (1) Minden olyan tevékenység esetében, amelynek során feltételezhető a munkavállaló rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagokkal történő expozíciója, a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni, így

- a) a veszélyt és a veszélyeztetetteket azonosítani,
- b) az expozíció-hatás összefüggést elemezni,
- c) expozíció-becslést végezni,
- d) a veszélyt jellemezni, és
- e) a kockázatot minőségileg jellemezni vagy mennyiségileg meghatározni.

(2) A kockázatbecslés szakszerű és pontos végrehajtása érdekében a munkáltató gondoskodik

- a) a rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok azonosításáról,
- b) a rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok koncentrációjának a légzési zónában – személyi, teljes műszakos mintavétellel – történő méréséről,
- c) a munkavállaló bőrébe vagy bőrén át a munkavállaló szervezetébe felszívódó rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok mennyiségének becsléssel történő meghatározásáról,
- d) a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló rendeletben meghatározott anyagok esetében biológiai monitorozás elvégzéséről,
- e) a tevékenység során az 5. § (11) bekezdésében meghatározott munkaidő szerinti foglalkoztatásról és

f) a tevékenységhez minimálisan szükséges munkavállalói létszám meghatározásáról.

(3) A munkáltató az (1) bekezdésben előírt kockázatbecslésbe, illetve a kockázatot csökkentő védőintézkedések kidolgozásába a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosát bevonja.

(4) A munkáltató – ha a fővárosi és vármegyei kormányhivatal mint munkavédelmi hatóság (a továbbiakban: munkavédelmi hatóság) indokolt esetben nem ír elő nagyobb gyakoriságot – a kockázatbecslést legalább kétevenként megismételteti. A honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: HM) és a Magyar Honvédség (a továbbiakban: MH) alárendeltségébe tartozó katonai szervezeteknél az MH szakhatóságai – a munkavédelmi hatóság tájékoztatása mellett – jogosultak a kockázatbecslés elrendelésére.

(5) A kockázatbecslést minden olyan változás esetében meg kell ismételni, amely hatással lehet a munkavállalók rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyaggal történő expozíciójára.

(6) A kockázatbecslést és a kockázatkezelésre vonatkozó intézkedéseket írásban kell dokumentálni. A HM és az MH vonatkozásában a szolgáltatott adatok titokvédelmét a munkavédelmi hatóság biztosítja, amelyet az adatszolgáltató jogosult ellenőrizni. Ennek elmaradása esetén az adatszolgáltatást a titokvédelmi követelmények biztosításáig az adatszolgáltató felfüggesztheti.

(7) A munkavédelmi hatóság kérésére a munkáltató köteles a kockázatbecslés és a kockázatkezelés során birtokába jutott valamennyi adatot, információt átadni.”

5. A 2026. április 07. napján a munkáltató által elektronikus úton megküldött orientációs és gyakorlati oktatási dokumentációk alapján [REDACTED] és [REDACTED] munkavállalók nem vettek részt gyakorlati oktatáson a Rework területen történő munkafolyamatok elsajátítására.

Vonatkozó előírás: Mvt. 55. § (1) és (3) bekezdése

„55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként – a megváltozott vagy új kockázatok, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve – meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

(3) Az oktatási tematika elkészítése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység.”

A fenti tényállás bizonyítékai:

- az eljáró kormánytisztviselő ellenőrzése során felvett 10901139 tömbszámú 09 lapszámú HB/09-MMEO-I/000585-1/2026 számon iktatott feljegyzésben foglaltak,
- a 2026. március 05. napján megküldött HB/09-MMEO-I/000585-6/2026 számon iktatott munkabaleseti jegyzőkönyv és mellékletei,
- a 2026. március 05. napján megküldött HB/09-MMEO-I/000585-7/2026 számon iktatott munkabaleseti jegyzőkönyv és mellékletei
- a munkavédelmi hatóság hivatalos helyiségében felvett 10900109 tömbszámú 6 lapszámú HB/09-MMEO-I/000585-8/2026 számon iktatott jegyzőkönyv tanú meghallgatásáról dokumentumban foglaltak,
- a munkavédelmi hatóság hivatalos helyiségében felvett 10900109 tömbszámú 7 lapszámú HB/09-MMEO-I/000585-9/2026 számon iktatott jegyzőkönyv tanú meghallgatásáról dokumentumban foglaltak
- a munkavédelmi hatóság hivatalos helyiségében felvett 10900109 tömbszámú 8 lapszámú HB/09-MMEO-I/000719-8/2026 számon iktatott jegyzőkönyv tanú meghallgatásáról dokumentumban foglaltak,
- a munkáltató által 2026. április 07. napján megküldött HB/09-MMEO-I/000719-12/2026 számon iktatott dokumentumok,
- a munkáltató székhelyén felvett 10900130 tömbszámú 10 lapszámú HB/09-MMEO-I/000719-17/2026 számon iktatott jegyzőkönyv tanú meghallgatásáról dokumentumban foglaltak,
- a munkáltató székhelyén felvett 10900128 tömbszámú 1 lapszámú HB/09-MMEO-I/000719-18/2026 számon iktatott jegyzőkönyv tanú meghallgatásáról dokumentumban foglaltak,
- a munkavédelmi hatóság hivatalos helyiségében felvett 10900128 tömbszámú 7 lapszámú HB/09-MMEO-I/000719-19/2026 számon iktatott jegyzőkönyv tanú meghallgatásáról dokumentumban foglaltak,
- 51 db fényképfelvétel.

A munkavédelmi hatóság döntésének jogalapja a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Szankció tv.) 6. § (4) bekezdése és az Mvt. 84. § (1) bekezdés e) pontja.

A Szankció tv. 3. § (1) bekezdése, valamint 4. § (4) bekezdése értelmében a hatóság a döntés adatait a jogorvoslati kérelem benyújtására nyitva álló idő elteltével egyidejűleg bejegyzzi a Közigazgatási Szankciók Nyilvántartásába, mely azokat a bejegyzés időpontjától számított három évig tartalmazza.

A munkavédelmi hatóság figyelmeztetés szankciót alkalmaz a közigazgatási szabályszegést elkövető ügyféllel szemben, ha az ügyfél számára kötelezettséget állapított meg, és a kötelezettséget megállapító döntésben más szankciót nem alkalmazott.

A tájékoztatás a jogorvoslatról általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 112. § (1) bekezdésén, 113. § (1) bekezdés a) pontján és 114. § (1) bekezdésén, valamint a közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) 37. § (1) bekezdésén, 39. §-án és 77. § (1) bekezdésén és 82. §-án, valamint a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény 605. és 608. §-án alapul. A fellebbezés kizárása az Ákr. 116. § (1) bekezdésén és (4) bekezdés d) pontján alapul. Az azonnali jogvédelemről a tájékoztatás a Kp. 50. §-án és 52. § (1) bekezdésén alapul.

A bírósági eljárás illetékének mértékét, illetve fizetési módját az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 45/A. § (1) bekezdése, a tárgyi illetékfeljegyzési jogot az 59. § (1) bekezdés, illetve a 62. § (1) bekezdés h) pontja határozza meg.

A munkavédelmi hatóság hatásköre az Mvt. 81. § (1) bekezdésén és az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak

ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Kormányrendelet (a továbbiakban: R.) 14. § (3) bekezdésén, illetékessége az Ákr. 16. § (1) bekezdés c) pontján és az R.13. § (1) bekezdésén, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 568/2022. (XII.23.) Korm. rendelet 2. §-án alapul.

Jelen döntés kiadmányozására a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal hatályos Kiadmányozási szabályzata alapján a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Foglalkoztatás-felügyeleti Osztály vezetője jogosult.

Debrecen, időbélyegző szerint

**A főispán helyett eljáró
dr. Árokné dr. Toma Krisztina
főigazgató
névében és megbízásából**

**dr. Kugler Herbert
osztályvezető**

Értesül: Címzett, irattár